


Code of Teamwork & Leadership					
Datum:	Erstellt von:	Freigabe von:	Version:	Seite:	
28.11.2022	SAK	GF	02	1 von 3	

Sehr geehrte Kundinnen und Kunden, Lieferantinnen und Lieferanten, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Der Code of Teamwork & Leadership regelt die Grundsätze des Verhalten der Mitarbeiter untereinander im Team sowie mit unseren Führungskräften. Das Fundament hierfür beruht auf Vertrauen, Wertschätzung, Leistungswille und Eigenverantwortung.

CODE OF TEAMWORK & LEADERSHIP

1. Vertrauen und Wertschätzung

Unsere Mitarbeiter bilden das Fundament unserer Leistung und unserer Ergebnisse. Wir legen großen Wert auf ein offenes Betriebsklima und Kommunikation zwischen unseren Mitarbeitern und einen umfassenden Informationsaustausch sicher zu stellen. Eine Grundlage bildet Vertrauen. Sowohl jenes der Führungskräfte in die gewissenhafte

Erledigung der Aufgaben, sowie jenes der Mitarbeiter in unser Unternehmen. Die Wertschätzung der einzelnen Person ist ebenso wichtig wie die Anerkennung von Leistung. Wir setzen auf die Eigenverantwortung unserer Mitarbeiter und geben ihnen hierfür Handlungs- und Entscheidungsfreiräume.

2. Leistung und Erfolg

In unserem Unternehmen gilt der Grundsatz von Leistung und Erfolg. Der Erfolg des gesamten Unternehmens hat dabei Vorrang vor Einzelinteressen. Unsere Führungskräfte nehmen hier eine Vorbildrolle ein. Sie schaffen die Voraussetzungen für den individuellen Erfolg der Mitarbeiter und sorgen damit für den Erfolg des

Unternehmens. Probleme und Herausforderungen sehen wir als Chance auf die wir schnell und flexibel reagieren. Wir streben nach Verbesserungen und Weiterentwicklung unserer Fähigkeiten und Kenntnisse. Mit Fehlern gehen wir offen um, damit wir aus diesen lernen können.


3. Teamarbeit und Chancengleichheit

Gemeinsam sind wir stark und unser Schlüssel dazu heißt Teamarbeit. Unsere Führungskräfte fördern den Teamgeist, honorieren aber auch die Leistung des Einzelnen. Wir sind stets zur konstruktiven Zusammenarbeit bereit und neue Kollegen werden in ihrer Einarbeitung vom Team unterstützt. Neue Mitarbeiter werden nach ihren Fähigkeiten,

Potential und ihrer Persönlichkeit ausgewählt. Kriterien wie Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexuelle Orientierung spielen hier keine Rolle. Wir sehen die Verschiedenheit unserer Mitarbeiter als Bereicherung an und geben jeden dieselben Chancen sich im Unternehmen zu entfalten und zu entwickeln.

Andreas Ostermann

Freigabe durch die Geschäftsführung - Wals, am 28.11.2022

Code of Teamwork & Leadership					
Datum:	Erstellt von:	Freigabe von:	Version:	Seite:	
28.11.2022	SAK	GF	02	2 von 3	

4. Karriere und Weiterbildung


Wir unterstützen und fördern unsere Mitarbeiter bei ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung im Unternehmen. Die Aneignung von neuem Wissen sehen wir als Motor für neue Ideen. Daher besprechen wir einen persönlichen Karriere und Weiterbildungsplan in unseren jährlichen Interviews. Führungskraft und Mitarbeiter

besprechen die individuellen Entwicklungsmöglichkeiten und erarbeiten gemeinsam einen Ausbildungs- und Karriereplan. Dieser darf den Mitarbeiter weder über – noch unterfordern, sondern soll auf seine beruflichen und persönlichen Interessen abgestimmt sein und realistische Ziele beinhalten.

5. Menschenrechte und Antidiskriminierung

Die Beachtung der Menschenrechte in unserem Unternehmen ist selbstverständlich und wird auch bei Geschäftspartnern als Grundvoraussetzung für die Zusammenarbeit angesehen. Die FlexService Dienstleistung GmbH distanziert sich von jeglicher Art der Diskriminierung und Verletzung von Menschenrechten. Bei der Ausübung unserer Aktivitäten achten wir gezielt darauf, dass sämtliche Menschenrechte eingehalten werden. MitarbeiterInnen unserer Unternehmen haben dieselben Rechte und werden gleich behandelt vor allem im Bezug auf Einstellung, menschliche Entwicklung, Schulung, Aus- und Weiterbildung, Arbeitsbedingungen und Sozialschutz, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und Arbeitsumfeld bei der Ausübung seiner Tätigkeiten für das Unternehmen. Wir bieten Chancengleichheit und dieselben Ausgangsbedingungen und respektieren unterschiedliche Weltanschauungen, politische Gesinnungen und Rechte, wie Meinungs – und Redefreiheit oder das Recht auf friedliche Versammlung und Vereinigung sofern diese nicht gegen die geltenden Rechtsordnung oder Menschenrechten verstoßen. Unsere künftigen und derzeitigen MitarbeiterInnen werden aufgrund von Ihrer Erfahrung und Qualifikation ausgewählt und beurteilt. Das Privatleben jedes Mitarbeiters und jeder Mitarbeiterin der FlexService Dienstleistung GmbH muss unbedingt geschützt werden. Diskriminierungen aufgrund von Herkunft,

Geschlecht, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexuelle Orientierung, politischer Gesinnung, Zugehörigkeit zu einer Vereinigung, körperlicher oder geistiger Behinderungen werden nicht geduldet. Die Einhaltung unserer Vorgaben bezüglich Antidiskriminierung und Menschenrechte sehen wir als Aufgabe der obersten Führungsebene. Besteht der Verdacht auf einen Verstoß, ist dies von unseren Personalverantwortlichen genau zu dokumentieren und unverzüglich von der Abteilungsleitung an die Geschäftsführung zu berichten. Jeder Mitarbeiter in unserem Unternehmen hat eine Vertrauensperson zugeordnet, die er Verstöße berichten kann. Wir distanzieren und von jeglicher Ausbeutung von Kindern für Arbeiten in unserem Unternehmen und unterstützen die UN-Konvention über die Rechte des Kindes (1989) mit der darin enthaltenen grundlegenden Bedingung, immer das Wohl des Kindes in den Mittelpunkt zu stellen. Unsere Arbeit basiert außerdem auf der Konvention Nr. 138 (1973) der ILO (Internationale Arbeitsorganisation) hinsichtlich des Mindestalters für die Zulassung zur Arbeit sowie auf der Konvention Nr. 182 (1999) hinsichtlich der schlimmsten Formen von Kinderarbeit. Wir beziehen keine Produkte von Lieferanten die mit Kinderarbeit wissentlich in Verbindung stehen.

Code of Teamwork & Leadership					
Datum:	Erstellt von:	Freigabe von:	Version:	Seite:	
28.11.2022	SAK	GF	02	3 von 3	

6. Beruf und Familie

Als modernes Unternehmen geben wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit Familie und Beruf zeitlich miteinander vereinbaren zu können. Es ist uns ein Anliegen unseren Mitarbeitern ein hohes

Maß an Gestaltungsfreiheit zu bieten. Soweit es die betrieblichen Abläufe zulassen, gestalten wir daher unsere Arbeitszeiten flexibel.